

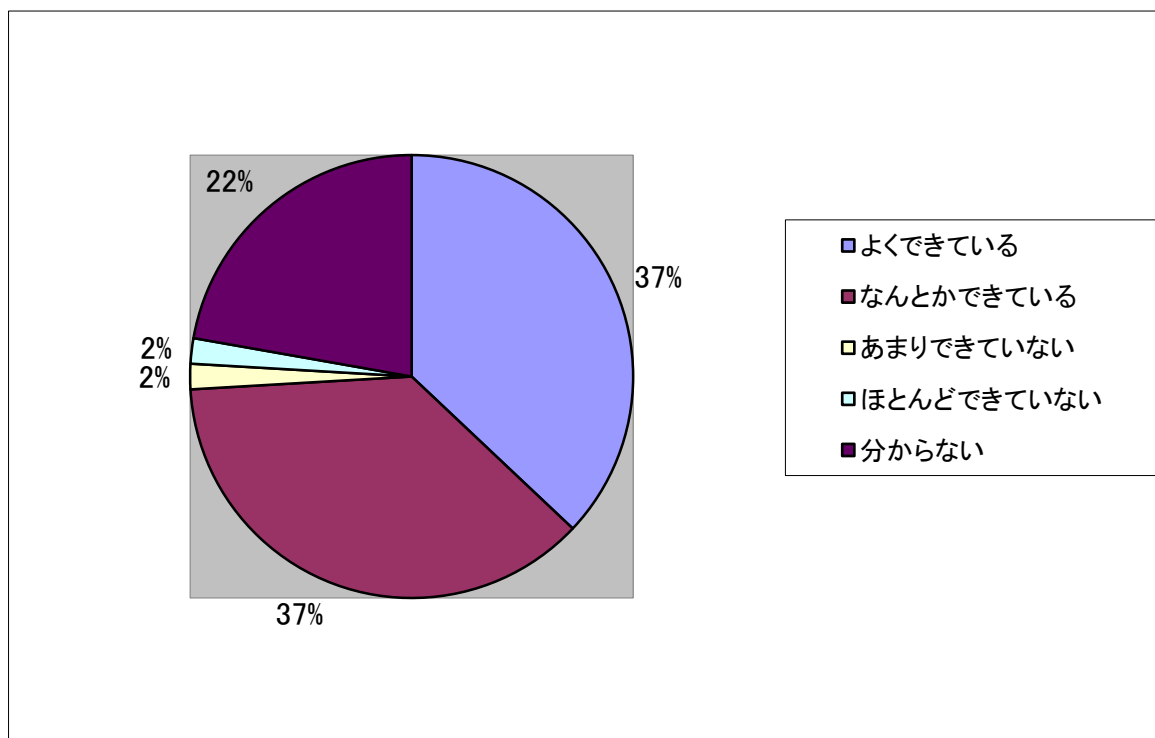
【スタッフ個別評価】

9. 人権・プライバシー

今回の自己評価の状況

	よくできている	なんとかできている	あまりできていない	ほとんどできていない	分からない
① 身体拘束をしていない	6	4	0	0	2
② 虐待は行われていない	6	4	0	0	2
③ プライバシーが守られている	2	3			1
④ 必要な方に青年貢献制度を活用している	3	4	0	0	5
⑤ 適正な個人情報の管理ができています	3	5	1	1	2
	20	20	1	1	12

9. 人権・プライバシー



【できている点】

- ・身体拘束や虐待の発生はない。
- ・身体拘束等に至る、重篤者はいないと思います。
- ・良くも悪くも、ご利用者と仲が良いため、ヒヤリハット以上のことは発生していない。

【できていない点】

- ・生活環境面での十分なプライバシー保護
- ・自遊空間がないため、息苦しくストレスになっているかもしれません。

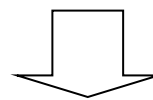
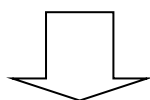
【なぜ？どうして？できていないのか？（その理由）】

- ・職員間の会話がご利用者に聞こえてしまう。
- ・基本的に空間が少ない。
- ・居室内が狭い。

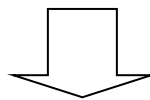
【事業所評価】

9. 人権・プライバシー

	よくできている	なんとかできている	あまりできていない	ほとんどできていない	分からない
① 身体拘束をしていない	6	4	0	0	2
② 虐待は行われていない	6	4	0	0	2
③ プライバシーが守られている	2	3			1
④ 必要な方に青年貢献制度を活用している	3	4	0	0	5
⑤ 適正な個人情報の管理ができている	3	5	1	1	2
	20	20	1	1	12



許容できる程度である	改善を要する範囲である
40	14



【評価内容のまとめ】

現状においては、介護サービスを実施するに当たっての、深刻な状況にはない。現場においても、運用上に大きな支障事案も発生していないことから、比較的良好的な状態にあると評価します。小規模であるが故、良くも悪くも「仲良し」であり、家族的な雰囲気があると感じています。一部、管理者しかわかり難い項目があり、「分からない」という回答がありますが、特に大きな問題ではないと考えています。

① 個人的な会話はしないようにしましょう。

