

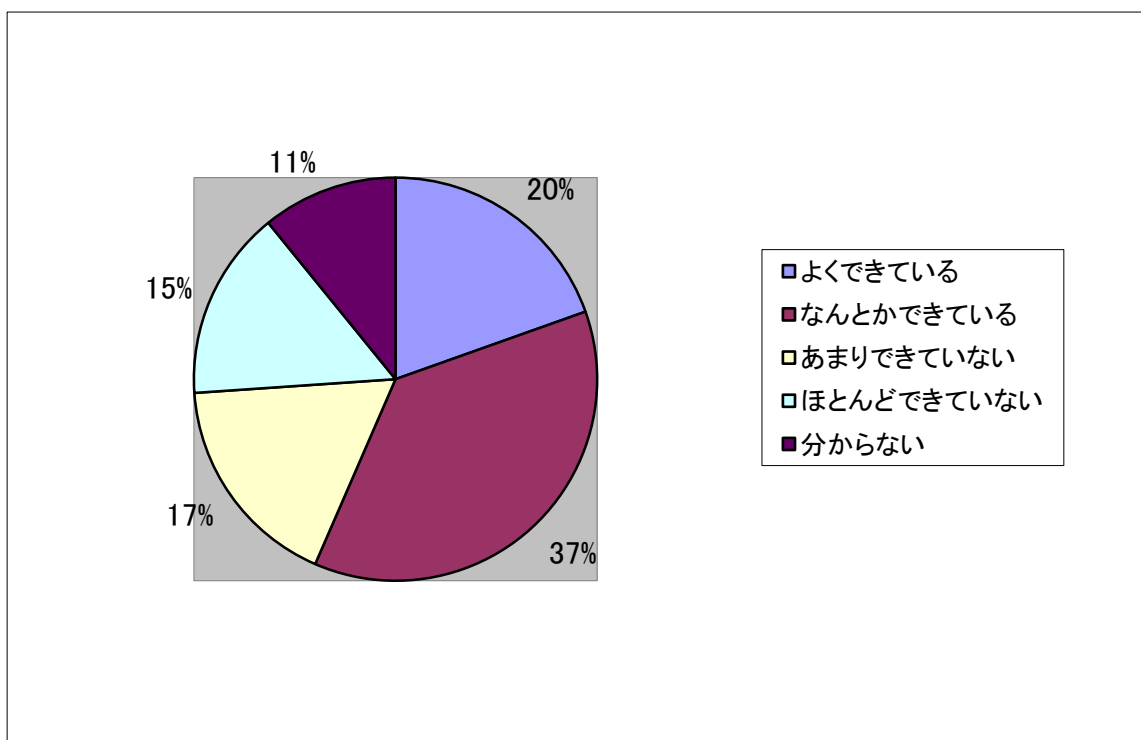
【スタッフ個別評価】

2. 「～したい」の実現  
(自己実現の尊重)

今回の自己評価の状況

	よくできている	なんとかできている	あまりできていない	ほとんどできていない	分からない
① 本人の目標(ゴール)が分かっていますか？	2	6	2	1	1
② 本人の当面の目標「～したい」が分かっていますか？	2	5	2	1	1
③ 本人の当面の目標「～したい」を目指した日々の関わりができていますか？	3	4	1	1	2
④ 実践した(関わった)内容をミーティングで発言し、振り返り次の対応に生かしていますか？	2	2	3	4	1
	9	17	8	7	5

2. 「～したい」の実現  
(自己実現の尊重)



【できている点】

- ・何が一番、大切かを考えて介護プランを立てています。
- ・本人に「～したい」「～が食べたい」等の声かけを行っています。

【できていない点】

- ・目標は決めています、1日の流れの中で個別に対応する事ができていない。
- ・自分自身が対応できていないと感じています。

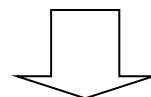
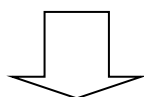
【なぜ？どうして？できていないのか？(その理由)】

- ・時間効率を考えてしまい、本人より先に手が出てしまい、自立を妨げているかもしれない。
- ・安全面を考えれば、行動をある程度、制限してしまう場合も発生してしまう。
- ・他のご利用者の事の見守りが必要があるため、本人に代わって手が出てしまいます。
- ・職員数が足りていない。
- ・訪問や送迎等で施設内の人員が不足している。
- ・事務作業が多く、ご利用者やご家族に対応する時間が思うように取れなくなっている。

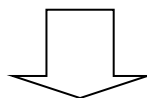
## 【事業所評価】

### 2. 「～したい」の実現 (自己実現の尊重)

	よくできている	なんとかできている	あまりできていない	ほとんどできていない	分からない
① 本人の目標(ゴール)が分かっていますか？	2	6	2	1	1
② 本人の当面の目標「～したい」が分かっていますか？	2	5	2	1	1
③ 本人の当面の目標「～したい」を目指した日々の関わりができていますか？	3	4	1	1	2
④ 実践した(関わった)内容をミーティングで発言し、振り返り次の対応に生かしていますか？	2	2	3	4	1
	9	17	8	7	5



許容できる程度である	改善を要する範囲である
26	20



### 【評価内容のまとめ】

現状においては、介護サービスを実施するに当たっての、深刻な状況にはない。現場においても、運用上に大きな支障事案も発生していないことから、比較的に良好な状態にあると評価します。

「～したい」という要望は日常会話の中で、ある程度の情報は得ているが、肉体的・経済的問題等の事案も多く、全て実現させる事は困難と思われます。但し、以下の項目についての更なる、改善が求められました。

- ①ご利用者様のご要望情報の共有化。
- ②「～したい」の実現可否等の検討と実施。

