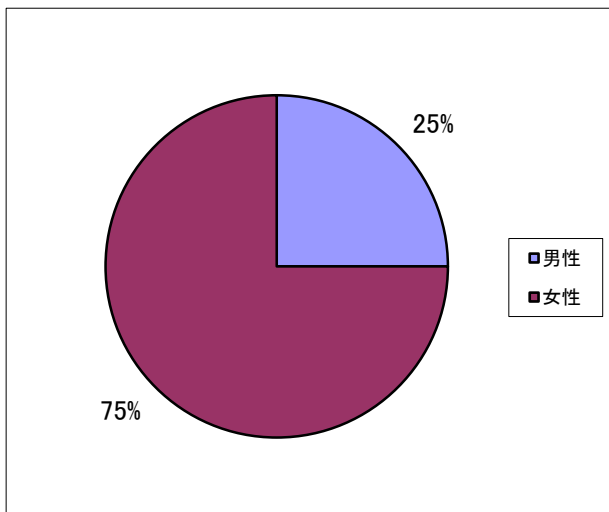


## 光町事業所の特徴

### 1.構成比率(性別)

【2016年01月21日】現在、光町事業所におけるスタッフ構成比率(性別)は男性25%、女性75%である。

スタッフ構成比率(性別)

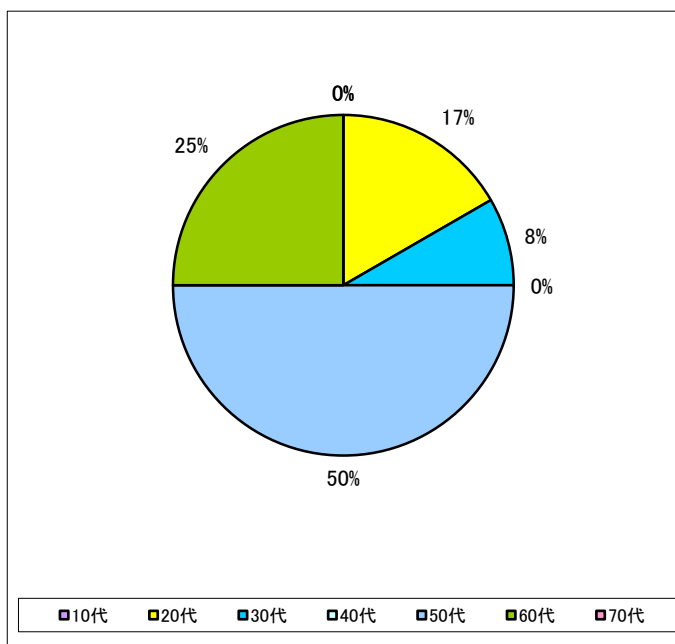


| 性別 | 人数 |
|----|----|
| 男性 | 3  |
| 女性 | 9  |

### 2.構成比率(年齢)

【2016年01月21日】現在、光町事業所におけるスタッフの構成比率(年齢)は以下の通りであり、高齢化の傾向にある。

スタッフ構成比率(年齢)

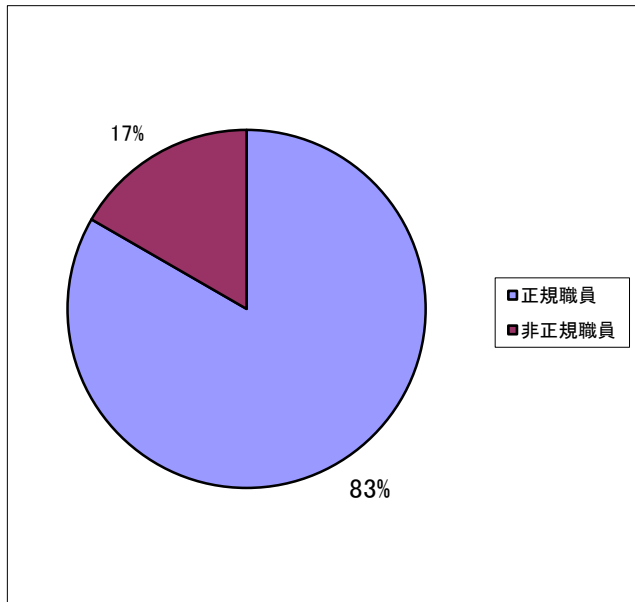


| 年齢  | 人数 |
|-----|----|
| 10代 | 0  |
| 20代 | 2  |
| 30代 | 1  |
| 40代 | 0  |
| 50代 | 6  |
| 60代 | 3  |
| 70代 | 0  |
| 人計  | 12 |

### 3.構成比率(雇用形態)

【2016年01月21日】現在、光町事業所におけるスタッフの構成比率(雇用形態)は以下の通りであり、正規職員の方が多い。

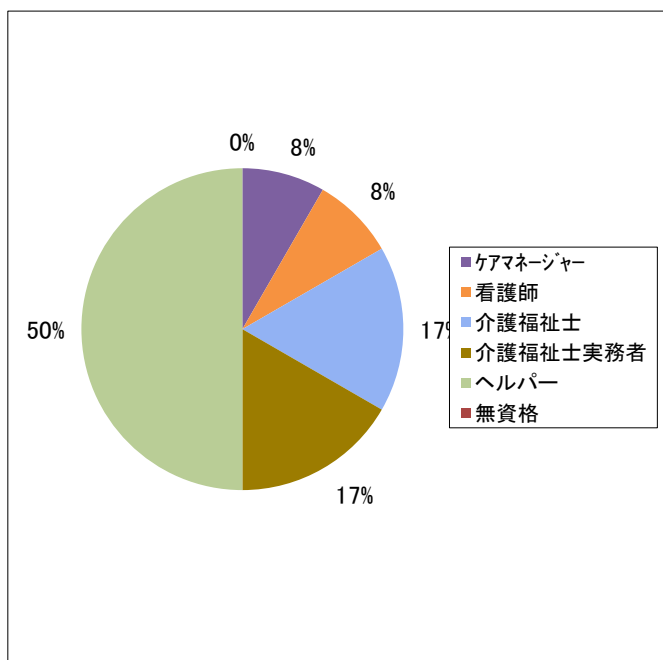
スタッフ構成比率(雇用形態)



| 正規職員 | 非正規職員 |
|------|-------|
| 10   | 2     |

### 4.構成比率(保有資格)

【2016年01月21日】現在、光町事業所におけるスタッフの構成比率(保有資格)は以下の通りであり、上位有資格者が少ない。



|          |   |
|----------|---|
| ケアマネージャー | 1 |
| 看護師      | 1 |
| 介護福祉士    | 2 |
| 介護福祉士実務者 | 2 |
| ヘルパー     | 6 |
| 無資格      | 0 |







